

DEMARCHE RSE

Géotec a lancé sa **démarche RSE** en **2019** suite à l'intégration d'un **axe QVT et RSE** au sein de son projet d'entreprise, **Groupe Géotec 2024**. En 2020, une équipe projet a été formée à l'**ISO 26000**. Depuis, elle se réunit au sein d'un **Comité** tous les trimestres.

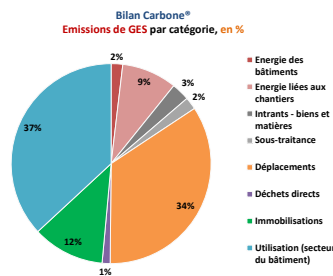
L'ambition de Géotec est de fixer et de poursuivre des objectifs quantifiables sur l'ensemble de ces axes à l'horizon 2030.

4 axes stratégiques

Géotec a **construit sa politique RSE** autour de **4 axes stratégiques** en poursuivant ses actions destinées à prendre en compte **et réduire les impacts de ses activités**.



Score EcoVadis 2023



Bilan carbone 2023 réalisé en 2024 par FQP

1. ENVIRONNEMENT

Suivre et maîtriser l'empreinte carbone

- Réalisation d'un bilan carbone tous les 3 ans.
- Réalisation d'un audit énergétique sur la partie transport tous les 4 ans.
- Poursuite des objectifs de la Charte de l'ingénierie pour le Climat (Syntec-Ingénierie).

Réduire l'impact de nos déplacements

- Verdissement de la flotte automobile.
- Accompagnement des salariés dans leur mobilité.
- Accès au télétravail.
- Optimisation des déplacements chantier.

Modifier les habitudes quotidiennes

- Réduction et valorisation des déchets de bureau et de chantier.
- Respect des écogestes.
- Digitalisation des processus opérationnels.

Soutenir l'engagement de nos collaborateurs

- Sensibilisation des collaborateurs aux enjeux climatiques.
- Élaboration de plans de sobriété énergétique.

NOS ENGAGEMENTS

- **Charte de l'ingénierie pour le Climat** (Syntec-Ingénierie).
- **Charte de l'ingénierie pour la Mixité** (Syntec-Ingénierie).
- **Charte éthique Géotec**.
- **Code de conduite** en achats responsables.

NOS DISTINCTIONS

- **Certificat de bonnes pratiques RSE** délivré par le Comité RSE régional de BFC en 2022.
- **Score Gold** évalué par **Positive Company** en 2023.
- **Médaille d'argent** délivrée par **EcoVadis** en 2023.



Sensibilisation des collaborateurs aux enjeux climatiques

2. SOCIAL

Garantir la sécurité et préserver la santé et le bien-être des collaborateurs

- Suivi des exigences du référentiel ISO 45001.
- Sensibilisation à la Santé et Sécurité au Travail pour chaque nouveau collaborateur.
- Echanges avec le personnel et évaluation de la Qualité de Vie au Travail.

94% des collaborateurs considèrent travailler en sécurité (*)

Assurer la diversité et l'égalité des chances

- Poursuite des objectifs de la Charte de l'ingénierie pour la Mixité (Syntec-Ingénierie).
- Egalité de traitement entre les femmes et les hommes.
- Lutte contre toute forme de discrimination et travail sur l'inclusion.

91% des collaborateurs jugent que le genre (H/F...) n'est pas discriminatoire (*)

Valoriser les compétences, former et accompagner nos collaborateurs

- Formations et entretiens annuels.
- Plans de carrière.
- Opportunité de mobilité.
- Dialogue social.

87% des collaborateurs jugent recevoir un soutien adapté de leur responsable (*)

(*) Source enquête QVT collaborateurs réalisée en Janv. 2024

3. ÉTHIQUE

Cultiver nos valeurs

- Respect des personnes.
- Partage des connaissances et progression.
- Partage des réussites.
- Mécénat et soutien à des associations.

Participer au développement local

- Actions de la Fondation Géotec et mécénat de compétences.
- Création d'emplois locaux.
- Partenariats locaux favorisés.

Garantir la loyauté des pratiques

- Respect des lois, réglementations et normes.
- Respect des règles de comportement dans la gestion des dossiers.
- Lutte contre la corruption et protection du patrimoine du groupe.



Charte éthique élaborée en 2019



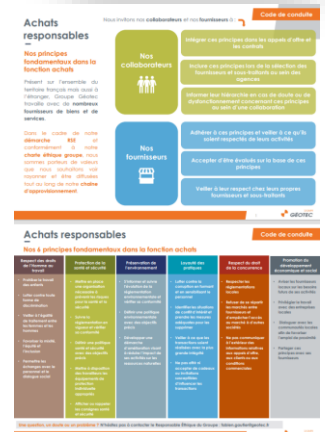
4. ACHATS RESPONSABLES

Intégrer les clauses sociales et environnementales dans les contrats

- Élaboration d'une charte santé, sécurité et développement durable sous-traitants.
- Déploiement du code de conduite à l'attention des fournisseurs et collaborateurs.
- Evaluation des pratiques RSE des principaux fournisseurs et sous-traitants.

Acheter plus responsable

- Sensibilisation aux enjeux sociaux et environnementaux et à leur intégration progressive dans la fonction achats.
- Travail avec des entreprises engagées dans la diversité, l'équité et l'inclusion.



Code de conduite en achats responsables

GROUPE GÉOTEC, bureau d'études en ingénierie géotechnique et environnementale, conseille l'ensemble des interlocuteurs de l'acte de construire **depuis plus de 50 ans**. Au fil de son développement, il s'est également spécialisé dans des activités connexes liées aux métiers du sol : environnement, maritime, diagnostic structure, risques naturels, géothermie, géophysique, exploration et route. Le Groupe est présent sur **l'ensemble du territoire national et international** à travers ses 900 collaborateurs, dont 320 ingénieurs, répartis sur 14 filiales, 6 pays et près de 40 implantations.



Fabien GAUTIER
03 80 48 93 20
fabien.gautier@geotec.fr



Groupe Géotec